INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

Lenguaje incluyente

Nombrar con respeto también construye igualdad.



Se utiliza para dirigirse a la amplia diversidad de identidades culturales refiriendo con ello a la igualdad, la dignidad y el respeto que merecen todas las personas sin importar su condición humana, sin marcar una diferencia en la representación social de las poblaciones históricamente discriminadas, evitando definirlas por sus características o condiciones.

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

¿Qué busca?



1. RESPETO

Reconocer la dignidad de todas las personas.



2. REPRESENTACIÓN

Evitar invisibilizar a grupos históricamente discriminados.



3. DIVERSIDAD

Reconocer que las personas tienen distintas identidades, contextos y experiencias.



4. NO ETIQUETAR

Evitar definir a una persona únicamente por una condición o característica.

ANTES / MEJOR

EJEMPLO 1 	"Los discapacitados deberán solicitar apoyo."	→	"Las personas con discapacidad pueden solicitar apoyo."
EJEMPLO 2 	"Los ancianos tienen atención preferente."	→	"Las personas adultas mayores tienen atención preferente."
EJEMPLO 3 	"Los homosexuales pueden participar."	→	"Las personas de la diversidad sexual pueden participar."
EJEMPLO 4 	"Los indígenas de la comunidad."	→	"Las personas integrantes de pueblos y comunidades indígenas."
EJEMPLO 5 	"Los empleados deberán presentar su identificación."	→	"El personal deberá presentar su identificación."

Para comunicar de forma incluyente:



Habla de personas, no de etiquetas



Evita generalizaciones



Usa términos respetuosos



Reconoce la diversidad



Revisa si el mensaje excluye a alguien

El lenguaje incluyente reconoce la dignidad y diversidad de todas las personas.