**No. 9** | 6 de febrero de 2026

**entrepasillos@imp.mx**

IMP Creando tecnología para energizar la vida

# EntrePasillos

El periódico mural del Instituto Mexicano del Petróleo

# *El IMP refuerza su compromiso institucional con la igualdad y la no discriminación*

## La designación del Enlace de Género es una convicción institucional, no un gesto simbólico: Mar Juárez

*Por: Herma Astrid Perales Natto*

La doctora Elizabeth Mar Juárez, directora general del Instituto Mexicano del Petróleo (IMP), presentó oficialmente a la maestra Nancy Mendoza Alcalá como Enlace de Género y No Discriminación, al subrayar que esta designación no responde a un acto protocolario, sino que representa una decisión ética e histórica para la vida institucional del Instituto.

Durante su mensaje a la comunidad del IMP, el pasado 16 de enero en el Auditorio Bruno Mascanzoni, destacó que el nombramiento materializa el compromiso de la Dirección General con la igualdad laboral, la no discriminación, el respeto a los derechos humanos y la construcción de espacios de trabajo libres de violencia. "No es un gesto simbólico, es una convicción institucional que se traduce en estructuras, responsabilidades y corresponsabilidad colectiva", afirmó.

En su calidad de titular del Instituto, enfatizó que asume plenamente el principio de igualdad y la obligación del Estado —y de sus instituciones— de garantizar y promover los derechos humanos, y dejó claro que en el IMP estos valores no solo se enuncian, sino que se ejercen.

En un contexto histórico para las mujeres en México, retomó la frase de la presidenta Claudia Sheinbaum: *"No llego sola, llegamos todas"*, y señaló que esta lucha colectiva se refleja hoy en el sector energético y en el propio IMP, donde las mujeres han demostrado su capacidad para liderar proyectos estratégicos y transformar instituciones desde los ámbitos científico, técnico, directivo y operativo.

En ese marco, destacó que la figura del Enlace de Género y No Discriminación será fundamental para fortalecer una cultura institucional basada en el respeto, la inclusión y la igualdad sustantiva, al reiterar que este esfuerzo es una responsabilidad compartida por toda la comunidad del Instituto, que reconoce el talento sin etiquetas, la diversidad como fortaleza y la igualdad como condición indispensable para el desarrollo científico, tecnológico y humano.

### Brechas de género persisten en el sector energético, advierte la Sener

En el marco del evento, *la maestra Olga Paulín Chávez, titular de la Unidad de Género y No Discriminación de la Secretaría de Energía (Sener),* advirtió que, pese a los avances normativos e institucionales en materia de igualdad, las mujeres continúan enfrentando barreras estructurales, discriminación y violencia en el sector energético.

Indicó que las mujeres representan apenas 22 % de la fuerza laboral, y mantienen una participación limitada en los espacios de toma de decisiones. En este sentido, subrayó que no puede haber transición ni soberanía energética sin justicia social, y destacó la *Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015* como una herramienta clave para avanzar hacia entornos laborales más justos e inclusivos.

### El INAH comparte su experiencia en la construcción de espacios laborales libres de violencia

Como parte del intercambio de experiencias institucionales, la arqueóloga Colette Almanza Caudillo, del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), presentó el trabajo de la Red Social Institucional de Enlaces de Género, creada en 2024 para articular acciones de prevención de la violencia laboral y de promoción de la igualdad.

Explicó que esta red, registrada ante la Secretaría de las Mujeres e impulsada desde el Secretariado del Comité de Ética del INAH, cuenta actualmente con 83 enlaces en 28 entidades federativas y tiene como objetivo consolidar su presencia a nivel nacional, así como fortalecer —más allá de compromisos formales— acciones sostenidas en favor de la no discriminación, el respeto a los derechos humanos y el reconocimiento de la labor de las mujeres en las instituciones públicas.




### Igualdad que se implementa en la vida laboral: GROW-Género y Trabajo

Durante el acto, la *doctora Gabriela Lozano Rubello, coordinadora del Área de Diagnóstico e Implementación en GROW–Género y Trabajo*, aseguró que la igualdad exige una transformación profunda de las prácticas organizacionales y reconoció la trayectoria del IMP en el impulso de esta agenda, respaldada por dos décadas de certificación en la Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.

Señaló la importancia de avanzar hacia espacios laborales con igualdad de oportunidades, perspectiva de género y cero tolerancia a la discriminación y la violencia, como parte de un compromiso sostenido que trascienda las políticas formales e impacte en la vida cotidiana del trabajo, los estilos de liderazgo y las relaciones laborales.

### Compromiso institucional con sustento jurídico

Por su parte, la maestra Nancy Mendoza Alcalá, Enlace de Género y No Discriminación, expuso que la igualdad de género, los derechos humanos y la no discriminación, constituyen principios que no responden a modas, sino que se asumen como ejes transversales con sustento jurídico nacional e internacional.

Reconoció el papel activo de la alta dirección del IMP en la consolidación de estos principios y destacó la importancia de institucionalizar la perspectiva de género y la figura de Enlace mediante políticas, procesos y acciones concretas.

Asimismo, subrayó la Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 como una herramienta estratégica para fortalecer un entorno laboral respetuoso, incluyente y socialmente responsable.

### Participantes e invitados:

Al evento asistieron autoridades e invitados especiales del IMP, Sener, INAH, y GROW–Género y Trabajo:

Por parte del IMP, acompañaron a la directora general la doctora Elizabeth Mar Juárez; el licenciado Jorge A. Ochoa Morales; la ingeniera Susana Rodríguez García; los doctores Edgar Kiyoshi Nakamura Labastida; Erick Emanuel Luna Rojero; Gustavo Martín Moscoso Salas, y Gustavo Murillo Muñetón; el ingeniero Sergio Edgard Sánchez Morrill; la maestra Nancy Mendoza Alcalá, así como investigadoras, investigadores, personal técnico y operativo del Instituto.

Por la Sener participaron la maestra Olga Paulín Chávez; el maestro Daniel Estrada Zúñiga; la licenciada Ixel Rosas Velasco y la maestra Karla Getzemaní Castillo Delgado.

Del INAH acudieron la arqueóloga Colette Almanza Caudillo y la licenciada Daniela Tovar Ortiz, acompañadas por Renata Monserrat Islas Rojas, Verónica Núñez García y Victoria Yuriana García Miguel; así como Alejandro Bautista y la bióloga Ana Carolina Rugerio, en representación de la arqueóloga Silvia Mesa Dávila. También asistió la maestra Ana Laura Peña Aguilar.

Por GROW–Género y Trabajo, participó la doctora Gabriela Lozano Rubello, coordinadora del Área de Diagnóstico e Implementación. EP